

**Correction du quizz**  
La réforme du Code du Travail - Février 2016

**Correction du Quizz**

**V      F**

1 - La minorité des français ne veulent pas voir cette réforme aboutir.    
D'après les sondages, la majorité des français ne veulent pas voir cette réforme aboutir.

2 - La majorité des français ne veulent pas que le gouvernement recule !    
Non ! Seulement une minorité de français (18% d'après l'Express) veulent que le gouvernement ne recule pas face à la pression.

3 - Pour beaucoup, cette réforme est ressentie comme une loi anti-salarié et très "patronnale" (c'est-à-dire libérale) : les salariés n'ont que trop à y perdre.    
Vrai : notamment en ce qui concerne les licenciements.

4 - Selon les militants et cadres des partis de gauche, ce n'est absolument pas un projet de loi de gauche.

5 - Les jeunes (salariés ou apprentis) ne sont guère solidaires des salariés seniors : ils ne cherchent pas à s'opposer à cette réforme, pensant que cela ne les concerne pas.

Faux : les jeunes ont décidé de se mobiliser aux côtés de leurs aînés.

6 - Ces jeunes n'ont que faire de travailler plus de 10h/jour (mais moins de 12h) de façon permanente, ils veulent tout simplement travailler !

Faux : ils veulent des conditions de travail décentes, comme leurs aînés.

7 - Les syndicats de salariés ne pouvaient choisir un meilleur titre que "*Le droit collectif n'est pas l'ennemi de l'emploi*" à leur accord a minima pour exprimer leur point de vue : cette réforme du code du travail donne trop de pouvoirs à l'entreprise qui sera plus libre d'imposer sa loi... Or, pour eux, il ne fait pas de doute qu'elle doit créer ses propres cadres à partir du droit collectif.

Vrai : "*Le droit collectif n'est pas l'ennemi de l'emploi*"

8 - Ces syndicats ne sont que trop sûrs des risques qu'encourent les salariés et les jeunes désireux d'accéder à l'emploi avec cette réforme : facilitation des licenciements économiques, fixation du temps de travail par un accord d'entreprise (donc plus d'heures de travail)...

Oui, les syndicats sont certains que ce texte va encourager les entreprises et leurs dirigeants à abuser de leurs salariés

9 - Tous les syndicats ne sont pourtant pas tous sur la même longueur d'ondes : pour certains, il faut mettre au panier ce projet, pour d'autres, il faut le remanier car tout ne va pas à l'encontre des droits du salarié.

C'est vrai : la CFDT et la CGT, par exemple, n'ont pas le même point de vue sur l'avenir de ce texte ; la CFDT en veut un remaniement alors que la CGT veut son annulation.

10 - La place donnée aux accords d'entreprise dans le dialogue social dans cette réforme du Travail crée beaucoup de tensions et de craintes mais n'opèrerait pas un véritable changement dans la culture de l'entreprise en France.

C'est faux : cette nouvelle place donnée aux accords d'entreprise est un changement radical et va à l'encontre de la culture d'entreprise en France.