

Que préférez-vous ? Un patron proche ou distant ?

http://www.leblogspectra.fr/participatif-ou-directif-quel-style-de-management-adopter_3509.html

Correction du vocabulaire

Dans l'exercice de discrimination auditive, je vous demandais de retrouver - d'entendre plus précisément - les expressions autour de la thématique des relations humaines au travail qui avaient été tronquées de la transcription du micro-trottoir mis en avant. Cette thématique est évidemment très large, spécifions pour chaque expression, signification et contexte dans lequel on peut les retrouver.

1 - **patron** proche ou **patron** copain ou **patron** distant, un patron, c'est

- un manager
- un directeur
- un chef
- un boss
- le CIO
- le Directeur général d'une entreprise

2 - **J'ai l'habitude de travailler comme ça**, c'est

- c'est ainsi que je travaille la majeure partie du temps
- je suis habitué à travailler de cette façon
- je travaille presque toujours ainsi

3 - **une petite entreprise**, c'est différent de

- une micro-entreprise (TPE)
- une entreprise individuelle (EI)
- une petite et moyenne entreprise (PME)
- une grande entreprise (GE)
- une entreprise de taille intermédiaire (ETI)

4 - **prendre des décisions**, c'est l'action principale

- du manager
- du responsable de service
- de l'exécutant
- de l'employé de bureau

5 - être sur **un pied d'égalité**, au travail, cela veut dire que

- chacun doit rester à sa place
- être sur un pied d'équité
- au bureau, tout le monde a les mêmes droits et devoirs.
- au bureau, tout le monde est traité de la même façon.
- au bureau, chacun doit accepter sa position et agir en fonction de cette position.

6 - **ça risque de**, est une expression utilisée pour dire :

- il est dangereux de
- c'est risqué !
- il se peut que cela entraîne des problèmes

7 - **des relations claires, des rapports plus sains**, au bureau, cela signifie :

Que préférez-vous ? Un patron proche ou distant ?

- des relations humaines plus honnêtes entre personnes de positions différentes : un patron distant ne fait pas croire à un employé qu'il est au même niveau de décision que lui-même, par exemple ; c'est donc honnête et plus sain.
- chacun sait à quoi s'attendre et ce qu'on attend de lui : c'est sain, c'est clair.

8 - **l'autorité**, est une expression qui représente dans l'environnement professionnel

- l'Etat, la Loi
- le pouvoir ; c'est celui (ou ceux) qui détient (détiennent) le pouvoir
- le Code du travail ; c'est ce code qui décide de ce qui est attendu des patrons et de leurs employés.

9 - **le côté humain**, dans l'environnement professionnel, c'est

- le fait de prendre (ou pas) en considération dans la relation professionnelle une dimension humaine.
- accepter ou pas que la relation humaine entre collègues, collaborateurs... doit se jouer de façon cordiale et respectueuse.

10 - **soulever de vrais problèmes**, signifie

- causer des problèmes
- énoncer de vraies questions problématiques

11 - **quand on a besoin d'avancer**, signifie

- quand on a besoin de progresser
- quand on a besoin de partir

12 - **celui qui décide**, dans l'environnement professionnel, c'est

- le décideur
- le dirigeant
- les actionnaires

13 - **C'est plus de respect**, dans l'environnement professionnel, cette expression veut dire :

- c'est plus honnête.
- c'est plus sain et plus clair.
- c'est plus respectueux.

14 - **ma façon de manager**, dans l'environnement professionnel, cette expression veut dire :

- ma manière de diriger mes équipes
- ma façon de diriger mon entreprise
- comment j'organise les relations humaines au sein de l'entreprise.

15 - **il faut pas non plus tout trop mélanger**, signifie dans le domaine des relations humaines :

- il ne faut pas non plus tout confondre... être proche ou humain et être copain, par exemple, cela ne signifie pas la même chose.
- il faut accepter de faire des distinctions subtiles : être distant ne signifie pas être injuste.
- il faut prendre en considération le fait que tout n'est pas blanc ou noir. Il faut accepter toutes les nuances de gris.