

## Que préférez-vous ? Un patron proche ou distant ?

[http://www.leblogexpectra.fr/participatif-ou-directif-quel-style-de-management-adopter\\_3509.html](http://www.leblogexpectra.fr/participatif-ou-directif-quel-style-de-management-adopter_3509.html)

### Correction du quizz de compréhension

#### 1 - Le passant 1 préfère un patron proche parce qu'

- il a toujours travaillé dans des petites entreprises et qu'un patron proche est plutôt de mise dans ce contexte professionnel.
- il a toujours travaillé avec des tyrans et cela a toujours été compliqué.

#### 2 - La passante 2 préfère un patron distant parce que

- la relation est plus saine, plus simple à gérer quand le patron garde ses distances.
- elle aime bien copiner avec les patrons, c'est sympa !

#### 3 - Pour le passant 3,

- un patron proche, cela veut dire le tutoyer et devenir copain avec !
- c'est clair, chacun doit rester à sa place !

#### 4 - Pour le passant 4,

- le sens de l'humain l'emporte ; un patron doit être proche !
- l'autorité doit prioritaire !

#### 5 - Pour la passante 5, c'est clair qu'un patron doit être distant car

- cela permet de bien travailler.
- cela permet d'avoir des relations claires où chacun sait ce qu'il attend de l'autre.
- quand il y a des problèmes, on peut en parler et négocier.

#### 6 - Le passant 6, lui, est plutôt pragmatique,

- un patron doit être autoritaire, c'est un patron après tout !
- un patron doit savoir être proche quand la situation le demande et il doit savoir être distant et prendre les décisions quand il le faut !

#### 7 - Le passant 7 préfère

- un patron distant
- un patron copain, bien sûr !

#### 8 - Pour la passante 8, un patron distant permet aux équipes de

- bien travailler.
- de travailler de manière inefficace.

#### 9 - Le passant 9 fait la distinction entre

- patron proche et patron distant
- patron proche et patron copain : on peut être un patron proche sans être copain et c'est cette position qu'il privilégie.